

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

ОБЯВА ЗА КОНКУРС/ПОДБОР ЗА НАЗНАЧАВАНЕ НА ЕКСПЕРТИ

ВЪВ ВРЪЗКА С ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА ПРОЕКТ: № BG05M9OP001-2.019-0026-C01 “Грижа за децата в общността” по процедура BG05M9OP001-2.019 „Продължаваща подкрепа за деинституционализация на децата и младежите – ЕТАП 2 – предоставянето на социални и интегрирани здравно-социални услуги за деца и семейства - КОМПОНЕНТ 1“.

Община Елин Пелин стартира изпълнението на проект “Грижа за децата в общността” по процедура BG05M9OP001-2.019 „Продължаваща подкрепа за деинституционализация на децата и младежите – ЕТАП 2 – предоставянето на социални и интегрирани здравно-социални услуги за деца и семейства - КОМПОНЕНТ 1“ по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020.

ВЪВ ВРЪЗКА С РЕАЛИЗАЦИЯ НА ПРОЕКТНО ПРЕДЛОЖЕНИЕ на територията на община ЕЛИН ПЕЛИН са разкрити три нови социални услуги:

- Център за настаняване от семеен тип за деца без увреждания (ЦНСТДБУ).
- Център за обществена подкрепа/общностен център за деца и семейства (ЦОП/ОЦДС).
- Дневен център за подкрепа на деца и младежи с увреждания и техните семейства (ДЦПДМУТС).

За успешното предоставяне на услугите, ОБЩИНА ЕЛИН ПЕЛИН ОБЯВЯВА УСЛОВИЯТА ЗА КАНДИДАТСТВАНЕ В ПОДБОР НА ПЕРСОНАЛ ЗА ПРЕДОСТАВЯНЕ НА УСЛУГИТЕ, КАТО НАБИРА СЛЕДНИТЕ СПЕЦИАЛИСТИ:

1. За ЦОП/ОЦДС – Педагог и Арт - терапевт – конкретните позиции и условия за участие са описани в ПРИЛОЖЕНИЯ от 1 - 4 към настоящата ОБЯВА ЗА КОНКУРС.

2. За ДЦПДМУТС – Арт - терапевт, Терапевт – конкретните позиции и условия за участие са описани в ПРИЛОЖЕНИЯ от 1 - 4 към настоящата ОБЯВА ЗА КОНКУРС.

3. За ЦНСТДБУ – Социален работник и Детегледач. Конкретните позиции и условия за участие са описани в ПРИЛОЖЕНИЯ от 1 - 4 към настоящата ОБЯВА ЗА КОНКУРС.

МОЛИМ КАНДИДАТИТЕ ДА СЕ ЗАПОЗНАЯТ ПОДРОБНО и да изготвят документите си за кандидатстване съобразно указанията посочени в приложенията.

www.eufunds.bg

“Този документ е създаден в рамките на проект № BG05M9OP001-2.019-0026-C01 “Грижа за децата в общността” по процедура BG05M9OP001-2.019 „Продължаваща подкрепа за деинституционализация на децата и младежите – ЕТАП 2 – предоставянето на социални и интегрирани здравно-социални услуги за деца и семейства - КОМПОНЕНТ 1“ Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014 - 2020 г., съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на публикацията се носи от община Елин Пелин и при никакви обстоятелства не може да се счита, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган на ОПРЧР 2014-2020 г.”.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

ОПИСАНИЕ НА ОБЯВЕНИТЕ ДЛЪЖНОСТИ И МИНИМАЛНИ ИЗИСКВАНИЯ КЪМ ОБЯВА ЗА ПЕРСОНАЛ ЗА ПРЕДОСТАВЯНЕ НА УСЛУГА:

- Център за настаняване от семеен тип за деца без увреждания (ЦНСТДБУ).
- Център за обществена подкрепа/Общностен център за деца и семейства (ЦОП/ОЦДС).
- Дневен център за подкрепа на деца и младежи с увреждания и техните семейства (ДЦПДМУТС).

За предоставянето на услугата Център за настаняване от семеен тип за деца без увреждания (ЦНСТДБУ) община ЕЛИН ПЕЛИН търси кандидати и за следните длъжности:

- Социален работник - 1бр.
- Детегледач - 1 бр.

СОЦИАЛЕН РАБОТНИК: 1 бр.

ОСНОВНИ ЗАДЪЛЖЕНИЯ:

- Участва в качествено предоставяне на услугите на Център за настаняване от семеен тип за деца без увреждания (ЦНСТДБУ) като спазва приложимата нормативна уредба, програмите за реализация на услугата и приложимото РЪКОВОДСТВО за изпълнение на проекта.
- Участва в идентифицирането, оценката и подбора на потребителите на услугите на центъра.
- Участва в работни срещи и комисии свързани с подбора на потребителите на услугите на центъра.
- Работи съвместно с персонала на центъра и екипа за управление на проекта по предоставянето на качествена и ефективна социална услуга.
- Участва в изготвянето на индивидуални планове на потребителите, актуализация, мониторинг.
- Предоставя социално консултиране при случаи на превенция на изоставянето и реинтеграция, работа на терен, работа с уязвими групи.

Специфични изисквания за заемане на длъжността „социален работник“:

а/ Умения за общуване с лица с увреждания и/или възрастни хора в невъзможност за самообслужване;

www.eufunds.bg

“Този документ е създаден в рамките на проект № BG05M9OP001-2.019-0026-C01 “Грижа за децата в общността” по процедура BG05M9OP001-2.019 „Продължаваща подкрепа за деинституционализация на децата и младежите – ЕТАП 2 – предоставянето на социални и интегрирани здравно-социални услуги за деца и семейства - КОМПОНЕНТ 1“ Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014 - 2020 г., съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на публикацията се носи от община Елин Пелин и при никакви обстоятелства не може да се счита, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган на ОПРЧР 2014-2020 г.”.

- б/ Хуманно отношение, търпение и съпричастност към проблемите на потребителите;
- в/ Мотивация и опит в работа с възрастни хора и/или лица с увреждания;
- г/ Отлични организационни умения и работа с граждани и в екип;
- д/ Отлични комуникативни умения, самодисциплина и отговорност;
- е/ Притежава професионална етика;
- ж/ Лични качества - дискретност, инициативност, комуникативност, лоялност.

Брой на работните места за длъжността социален работник – 1 бр.

Работно време и режим на работа: продължителност 8 ч., редовна смяна / или почасово по график, съгласуван с работодателя при необходимост.

Вид на правоотношението: трудово/срочен трудов договор във връзка с изпълнението на проекта .

Възнаграждението по трудовия договор се осигурява по проект № BG05M9OP001-2.019-0026-C01 “Грижа за децата в общността” по процедура BG05M9OP001-2.019 „Продължаваща подкрепа за деинституционализация на децата и младежите – ЕТАП 2 – предоставянето на социални и интегрирани здравно-социални услуги за деца и семейства - КОМПОНЕНТ 1“.

Минимални изисквания за заемане на длъжността и въведените типови длъжностни характеристики:

- Степен на образование/ квалификация: Висше или средно специално / в областта на хуманитарните науки / и или/ практически опит в предоставянето на социални услуги поне 1 година.
- Професия / специалност: социален работник, социален педагог и/или релевантно съчетано със сходен на позицията професионален опит от поне 1 година. Трудов стаж по специалността: е предимство.

ДЕТЕГЛЕДАЧ: 1 бр.

ОСНОВНИ ЗАДЪЛЖЕНИЯ:

- Ежедневна грижа за деца и младежи - придружаване, възпитание, организиране на ежедневието в центъра;
- Взема активно участие в качествено предоставяне на услугите на Център за настаняване от семеен тип за деца без увреждания (ЦНСТДБУ) като спазва приложимата нормативна уредба, програмите и процедурите за реализация на услугата и приложимото РЪКОВОДСТВО за изпълнение на проекта;
- При необходимост участва в идентифицирането, оценката и подбора на потребителите на услугите на центъра;
- Участва в работни срещи и комисии свързани с подбора на потребителите на услугите на центъра;

www.eufunds.bg

“Този документ е създаден в рамките на проект № BG05M9OP001-2.019-0026-C01 “Грижа за децата в общността” по процедура BG05M9OP001-2.019 „Продължаваща подкрепа за деинституционализация на децата и младежите – ЕТАП 2 – предоставянето на социални и интегрирани здравно-социални услуги за деца и семейства - КОМПОНЕНТ 1“ Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014 - 2020 г., съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на публикацията се носи от община Елин Пелин и при никакви обстоятелства не може да се счита, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган на ОПРЧР 2014-2020 г.”.

- Работи съвместно с персонала на центъра и екипа за управление на проекта по предоставянето на качествена и ефективна социална услуга;
- Други;

Брой на работните места за длъжността детегледач – 1 бр.

Работно време и режим на работа: продължителност 8 ч., редовна смяна / или почасово по график, съгласуван с работодателя при необходимост;

Вид на правоотношението: трудово /срочен трудов договор във връзка с изпълнението на проекта или съгласно ЗДсл;

Минимални изисквания за заемане на длъжността и въведените типови длъжностни характеристики: Изисквана минимална степен за завършено образование: средно/ Години професионален опит: без професионален опит;

Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство на кандидатите:

- да притежават опит в работата с деца с увреждания и техните семейства;
- да познават спецификата на практическата работа с деца с поведенчески проблеми; деца отпаднали/отпадащи от училище; деца, живеещи в специализирани институции; деца, живеещи във високорискови общности; деца с увреждания.
- да умеят да работят в екип;
- да умеят да планират и приоритизират работата си;
- сертификати удостоверяващи придобити умения за работа с деца със СОП;
- опит в сферата се счита за предимство;

За предоставянето на услугата Дневен център за подкрепа на деца и младежи с увреждания и техните семейства (ДЦПДМУТС) община ЕЛИН ПЕЛИН търси кандидати и за следните длъжности:

- Арт -терапевт - 1бр.
- Терапевт - 1 бр.
- Педагог – 1 бр.

АРТ -ТЕРАПЕВТ: 1 бр.

ОСНОВНИ ЗАДЪЛЖЕНИЯ:

- Арттерапевтът има водеща роля в планирането и реализацията на цялостния процес по социално включване на потребителите, както и в осъществяване на подкрепа на техните семейства;
- Работи пряко с потребителите, като осъществява арттерапия по програма, създадена от него и отговаряща на индивидуалните им потребности;

www.eufunds.bg

“Този документ е създаден в рамките на проект № BG05M9OP001-2.019-0026-C01 “Грижа за децата в общността” по процедура BG05M9OP001-2.019 „Продължаваща подкрепа за деинституционализация на децата и младежите – ЕТАП 2 – предоставянето на социални и интегрирани здравно-социални услуги за деца и семейства - КОМПОНЕНТ 1“ Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014 - 2020 г., съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на публикацията се носи от община Елин Пелин и при никакви обстоятелства не може да се счита, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган на ОПРЧР 2014-2020 г.”.

- Участва в мултидисциплинарен екип с други специалисти на Центъра при изготвяне оценка на потребностите от подкрепа на потребителите, на индивидуални планове за подкрепа и тяхната актуализация;
- Участва в събиране на информация по отношение на оценката на развитието им за подкрепа в сферата на арттерапията;
- Планира и ръководи цялостната програма и дейност по арттерапия чрез осигуряване на възможности за израз на преживяванията, чувствата и емоциите на потребителите, които да релаксират, да се справят със стреса и травматичните преживявания и да погледнат от друга гледна точка на света, който ги заобикаля.
- Осигурява алтернативни методи за терапия чрез функционирането на различни курсове, уъркшопове, клубове по разнообразни видове художествени дейности: музика, изобразителна дейност, театър, танци, поезия и проза;
- Изготвя оценка на образователните потребности на всяко дете с което работи. Участва при разработването на план за предоставяне на социални услуги. Работи за изграждане и повишаване на мотивацията за учене, и стремежа към завършване на по-висока образователна степен съобразно индивидуалните психологически, личностни и социални характеристики на всяко дете, клиент на ДЦПДМУТС;
- Взема активно участие в качествено предоставяне на услугите на ДЦПДМУТС като спазва приложимата нормативна уредба, програмите и процедурите за реализация на услугата и приложимото РЪКОВОДСТВО за изпълнение на проекта;
- Участва в идентифицирането, оценката и подбора на потребителите на услугите на центъра;
- Участва в работни срещи и комисии свързани с подбора на потребителите на услугите на центъра;
- Работи съвместно с персонала на центъра и екипа за управление на проекта по предоставянето на качествена и ефективна социална услуга;
- Други;

Брой на работните места за длъжността арттерапевт – 1

Работно време и режим на работа: продължителност 8 ч., редовна смяна / или почасово по график, съгласуван с работодателя при необходимост.

Вид на правоотношението: трудово /срочен трудов договор във връзка с изпълнението на проекта.

Възнаграждението по трудовия договор се осигурява по проект № BG05M9OP001-2.019-0026-C01 “Грижа за децата в общността” по процедура BG05M9OP001-2.019 „Продължаваща подкрепа за деинституционализация на децата и младежите – ЕТАП 2 – предоставянето на социални и интегрирани здравно-социални услуги за деца и семейства - КОМПОНЕНТ 1“.

Минимални изисквания за заемане на длъжността и въведените типови длъжностни характеристики:

- **Образование: Висше и/или средно специално**

www.eufunds.bg

“Този документ е създаден в рамките на проект № BG05M9OP001-2.019-0026-C01 “Грижа за децата в общността” по процедура BG05M9OP001-2.019 „Продължаваща подкрепа за деинституционализация на децата и младежите – ЕТАП 2 – предоставянето на социални и интегрирани здравно-социални услуги за деца и семейства - КОМПОНЕНТ 1“ Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014 - 2020 г., съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на публикацията се носи от община Елин Пелин и при никакви обстоятелства не може да се счита, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган на ОПРЧР 2014-2020 г.”.

- Професионална област: Социални, стопански и правни науки; Педагогически науки; Изкуства – професионална направление: „Изобразително изкуство“; или релевантно;

Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство на кандидатите:

- да притежават опит в работата с деца с увреждания и техните семейства;
- да познават спецификата на практическата работа с деца с поведенчески проблеми; деца отпаднали/отпадащи от училище; деца, живеещи в специализирани институции; деца, живеещи във високорискови общности; деца с увреждания;
- да умеят да работят в екип;
- да умеят да планират и приоритизират работата си;
- сертификати удостоверяващи придобити умения за работа с деца със СОП;
- опит в сферата се счита за предимство;

ТЕРАПЕВТ: 1 бр.

ОСНОВНИ ЗАДЪЛЖЕНИЯ:

- Терапевта има водеща роля в планирането и реализацията на цялостния процес по социално включване на потребителите, както и в осъществяване на подкрепа на техните семейства;
- Работи пряко с потребителите, като осъществява терапия по програма, създадена от него и отговаряща на индивидуалните им потребности;
- Участва в мултидисциплинарен екип с други специалисти на Центъра при изготвяне оценка на потребностите от подкрепа на потребителите, на индивидуални планове за подкрепа и тяхната актуализация;
- Участва в събиране на информация по отношение на оценката на развитието им за подкрепа в сферата на арттерапията;
- Планира и ръководи цялостната програма и дейност по терапия чрез осигуряване на възможности за израз на преживяванията, чувствата и емоциите на потребителите, които да релаксират, да се справят със стреса и травматичните преживявания и да погледнат от друга гледна точка на света, който ги заобикаля.
- Изготвя оценка на образователните потребности на всяко дете с което работи. Участва при разработването на план за предоставяне на социални услуги. Работи за изграждане и повишаване на мотивацията за учене и стремежа към завършване на по-висока образователна степен съобразно индивидуалните психологически, личностни и социални характеристики на всяко дете, потребител на ДЦПДМУТС;
- Взема активно участие в качествено предоставяне на услугите на ДЦПДМУТС като спазва приложимата нормативна уредба, програмите и процедурите за реализация на услугата и приложимото РЪКОВОДСТВО за изпълнение на проекта;
- Участва в идентифицирането, оценката и подбора на потребителите на услугите на центъра;

www.eufunds.bg

“Този документ е създаден в рамките на проект № BG05M9OP001-2.019-0026-C01 “Грижа за децата в общността” по процедура BG05M9OP001-2.019 „Продължаваща подкрепа за деинституционализация на децата и младежите – ЕТАП 2 – предоставянето на социални и интегрирани здравно-социални услуги за деца и семейства - КОМПОНЕНТ 1“ Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014 - 2020 г., съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на публикацията се носи от община Елин Пелин и при никакви обстоятелства не може да се счита, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган на ОПРЧР 2014-2020 г.”.

- Участва в работни срещи и комисии свързани с подбора на потребителите на услугите на центъра;
- Работи съвместно с персонала на центъра и екипа за управление на проекта по предоставянето на качествена и ефективна социална услуга;
- Други;

Брой на работните места за длъжността Терапевт – 1

Работно време и режим на работа: продължителност 8 ч., редовна смяна / или почасово по график, съгласуван с работодателя при необходимост.

Вид на правоотношението: трудово /срочен трудов договор във връзка с изпълнението на проекта.

Възнаграждението по трудовия договор се осигурява по проект № BG05M9OP001-2.019-0026-C01 “Грижа за децата в общността” по процедура BG05M9OP001-2.019 „Продължаваща подкрепа за деинституционализация на децата и младежите – ЕТАП 2 – предоставянето на социални и интегрирани здравно-социални услуги за деца и семейства - КОМПОНЕНТ 1“.

Минимални изисквания за заемане на длъжността и въведените типови длъжностни характеристики:

- Образование: Висше и/или средно специално.

Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство на кандидатите:

- да притежават опит в работата с деца с увреждания и техните семейства;
- да познават спецификата на практическата работа с деца с поведенчески проблеми; деца отпаднали/отпадащи от училище; деца, живеещи в специализирани институции; деца, живеещи във високорискови общности; деца с увреждания.
- да умеят да работят в екип;
- да умеят да планират и приоритизират работата си;
- сертификати удостоверяващи придобити умения за работа с деца със СОП;
- опит в сферата се счита за предимство;

ПЕДАГОГ: 1бр.

ОСНОВНИ ЗАДЪЛЖЕНИЯ:

- Осъществява педагогическа подкрепа на потребителите на социални услуги за изграждане на ефективни умения за усвояване и придобиване на знания по учебния материал от различни образователни дисциплини, съобразно възможностите и потребностите на детето с цел повишаване качеството на живот и успешна социална интеграция;
- Изготвя оценка на образователните потребности на всяко дете с което работи. Участва при разработването на план за предоставяне на социални услуги. Работи за изграждане и повишаване на мотивацията за учене, и стремежа към завършване на по-висока образователна степен съобразно индивидуалните психологически, личностни и социални характеристики на всяко дете, клиент на ДЦПДМУТС;

www.eufunds.bg

“Този документ е създаден в рамките на проект № BG05M9OP001-2.019-0026-C01 “Грижа за децата в общността” по процедура BG05M9OP001-2.019 „Продължаваща подкрепа за деинституционализация на децата и младежите – ЕТАП 2 – предоставянето на социални и интегрирани здравно-социални услуги за деца и семейства - КОМПОНЕНТ 1“ Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014 - 2020 г., съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на публикацията се носи от община Елин Пелин и при никакви обстоятелства не може да се счита, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган на ОПРЧР 2014-2020 г.”.

- Подкрепя децата и съдейства при изграждане на навици за системно полагане на учебен труд и правилно разпределение на часовете за учене и отдиш;
- Подпомага формирането на личности, ориентирани към общоприетите човешки ценности и социално приемливо поведение;
- В зависимост от характера на конкретния случай, педагогът участва при нужда в мобилен екип от специалисти, който в съответствие с плана за действие осъществява подкрепа и консултации на терен за деца в риск от отпадане от училище, или извършители на противообществени прояви, като мобилният екип посещава дома, училището и/или социалната услуга;
- Работи с деца със СОП;
- Взема активно участие в качествено предоставяне на услугите на ДЦПДМУТС като спазва приложимата нормативна уредба, програмите и процедурите за реализация на услугата и приложимото РЪКОВОДСТВО за изпълнение на проекта;
- Участва в идентифицирането, оценката и подбора на потребителите на услугите на центъра;
- Участва в работни срещи и комисии свързани с подбора на потребителите на услугите на центъра;
- Работи съвместно с персонала на центъра и екипа за управление на проекта по предоставянето на качествена и ефективна социална услуга;
- Други;

Брой на работните места за длъжността педагог – 1

Работно време и режим на работа: продължителност 8 ч., редовна смяна / или почасово по график, съгласуван с работодателя при необходимост.

Вид на правоотношението: трудово /срочен трудов договор във връзка с изпълнението на проекта;

Възнаграждението по трудовия договор се осигурява по проект № BG05M9OP001-2.019-0026-C01 “Грижа за децата в общността” по процедура BG05M9OP001-2.019 „Продължаваща подкрепа за деинституционализация на децата и младежите – ЕТАП 2 – предоставянето на социални и интегрирани здравно-социални услуги за деца и семейства - КОМПОНЕНТ 1“.

Минимални изисквания за заемане на длъжността и въведените типови длъжностни характеристики: Завършено висше образование с образователно – квалификационна степен „Бакалавър” или „Магистър” в областта на следните педагогически профили: „Начална педагогика”, „Социална педагогика”, „Специална педагогика” или сходна педагогическа специалност. Студенти, завършили семестриално обучението си, също могат да кандидатстват за позицията;

Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство на кандидатите:

- да притежават опит в работата с деца с увреждания и техните семейства;
- да познават спецификата на педагогическата работа с деца с поведенчески проблеми; деца отпаднали/отпадащи от училище; деца, живеещи в специализирани институции; деца, живеещи във високорискови общности; деца с увреждания;
- да умеят да работят в екип;

www.eufunds.bg

“Този документ е създаден в рамките на проект № BG05M9OP001-2.019-0026-C01 “Грижа за децата в общността” по процедура BG05M9OP001-2.019 „Продължаваща подкрепа за деинституционализация на децата и младежите – ЕТАП 2 – предоставянето на социални и интегрирани здравно-социални услуги за деца и семейства - КОМПОНЕНТ 1“ Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014 - 2020 г., съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на публикацията се носи от община Елин Пелин и при никакви обстоятелства не може да се счита, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган на ОПРЧР 2014-2020 г.”.

- да умеят да планират и приоритизират работата си;
- да притежават много добра компютърна грамотност при работа с MSOffice – Word, Excel, др. продукти на Microsoft Office;
- да притежават творчески умения, заложби в областта на приложните изкуства и др.;
- сертификати удостоверяващи придобити умения за работа с деца със СОП.
- опит в сферата се счита за предимство;

За предоставянето на услугата «ЦЕНТЪР ЗА ОБЩЕСТВЕНА ПОДКРЕПА/ОБЩНОСТЕН ЦЕНТЪР ЗА ДЕЦА И СЕМЕЙСТВА» – ОБЩИНА ЕЛИН ПЕЛИН търси кандидати за следните длъжности:

- Педагог - 1 бр.
- Арт терапевт - 1бр.
- Детегледач – 1 бр.

ПЕДАГОГ: 1 бр.

ОСНОВНИ ЗАДЪЛЖЕНИЯ:

- Осъществява педагогическа подкрепа на потребителите на социални услуги за изграждане на ефективни умения за усвояване и придобиване на знания по учебния материал от различни образователни дисциплини, съобразно възможностите и потребностите на детето с цел повишаване качеството на живот и успешна социална интеграция;
- Изготвя оценка на образователните потребности на всяко дете с което работи. Участва при разработването на план за предоставяне на социални услуги. Работи за изграждане и повишаване на мотивацията за учене, и стремежа към завършване на по-висока образователна степен съобразно индивидуалните психологически, личностни и социални характеристики на всяко дете, клиент на ЦОП/ОЦДС;
- Подкрепя децата и съдейства при изграждане на навици за системно полагане на учебен труд и правилно разпределение на часовете за учене и отдиш;
- Подпомага формирането на личности, ориентирани към общоприетите човешки ценности и социално приемливо поведение;
- В зависимост от характера на конкретния случай, педагогът участва при нужда в мобилен екип от специалисти, който в съответствие с плана за действие осъществява подкрепа и консултации на терен за деца в риск от отпадане от училище, или извършители на противообществени прояви, като мобилният екип посещава дома, училището и/или социалната услуга;
- Работи с деца със СОП;
- Взема активно участие в качествено предоставяне на услугите на ЦОП/ОЦДС като спазва приложимата нормативна уредба, програмите и процедурите за

www.eufunds.bg

“Този документ е създаден в рамките на проект № BG05M9OP001-2.019-0026-C01 “Грижа за децата в общността” по процедура BG05M9OP001-2.019 „Продължаваща подкрепа за деинституционализация на децата и младежите – ЕТАП 2 – предоставянето на социални и интегрирани здравно-социални услуги за деца и семейства - КОМПОНЕНТ 1“ Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014 - 2020 г., съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на публикацията се носи от община Елин Пелин и при никакви обстоятелства не може да се счита, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган на ОПРЧР 2014-2020 г.”.

реализация на услугата и приложимото РЪКОВОДСТВО за изпълнение на проекта;

- Участва в идентифицирането, оценката и подбора на потребителите на услугите на центъра;
- Участва в работни срещи и комисии свързани с подбора на потребителите на услугите на центъра;
- Работи съвместно с персонала на центъра и екипа за управление на проекта по предоставянето на качествена и ефективна социална услуга;
- Изпълнява и други текущи задачи, възложени от работодателя;

Брой на работните места за длъжността Педагог – 1

Работно време и режим на работа: продължителност 4 ч., редовна смяна / или почасово по график, съгласуван с работодателя при необходимост.

Вид на правоотношението: трудово /срочен трудов договор във връзка с изпълнението на проекта.

Възнаграждението по трудовия договор се осигурява по проект № BG05M9OP001-2.019-0026-C01 “Грижа за децата в общността” по процедура BG05M9OP001-2.019 „Продължаваща подкрепа за деинституционализация на децата и младежите – ЕТАП 2 – предоставянето на социални и интегрирани здравно-социални услуги за деца и семейства - КОМПОНЕНТ 1“.

Минимални изисквания за заемане на длъжността и въведените типови длъжностни характеристики:

- Образование: Висше и/или средно специално;
- Образователна степен: Бакалавър;
- Професионална област: „Начална педагогика”, „Социална педагогика”, „Специална педагогика” или сходна педагогическа специалност. Студенти, завършили семестриално обучението си, също могат да кандидатстват за позицията;
- Минимален изискуем професионален опит: 1 година професионален опит;

АРТТЕРАПЕВТ: 1 бр.

ОСНОВНИ ЗАДЪЛЖЕНИЯ:

- Извършва пряка индивидуална или групова работа с потребителите за изграждане на умения за: преодоляване на трудности в ежедневието и интегриране в обществото, като се използват оптимално наличните възможности на децата и младежите с акцент върху социалното възстановяване и придобиване на умения за самостоятелност;
- Прилага различни видове методи и разнообразен набор от творчески техники за осигуряване на възможности за израз на преживяванията, чувствата и емоциите на потребителите;

www.eufunds.bg

“Този документ е създаден в рамките на проект № BG05M9OP001-2.019-0026-C01 “Грижа за децата в общността” по процедура BG05M9OP001-2.019 „Продължаваща подкрепа за деинституционализация на децата и младежите – ЕТАП 2 – предоставянето на социални и интегрирани здравно-социални услуги за деца и семейства - КОМПОНЕНТ 1“ Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014 - 2020 г., съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на публикацията се носи от община Елин Пелин и при никакви обстоятелства не може да се счита, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган на ОПРЧР 2014-2020 г.”.

- Организира арттерапевтична дейност съобразно индивидуалните възможности на потребителите;
- Организира групи по интереси; работи и индивидуално според нуждите на потребителите;
- Извършва занимателна арттерапия за усъвършенстване на фината моторика, концентрация и устойчивост на вниманието, чрез различни дейности от приложно-художествен характер;
- Извършва образователни дейности като: изработване на елементи на украшения и художествени предмети от бита прилагайки различни техники;
- Провежда тренинги за придобиване на умения за съсредоточаване;
- Провежда срещи със семействата на децата/потребителите и кореспондира с тях, като ги информира за състоянието и развитието им по време на арттерапията;

Брой на работните места за длъжността арт- терапевт – 1

Работно време и режим на работа: продължителност 4 ч., редовна смяна / или почасово по график, съгласуван с работодателя при необходимост.

Вид на правоотношението: трудово /срочен трудов договор във връзка с изпълнението на проекта.

Възнаграждението по трудовия договор се осигурява по проект № BG05M9OP001-2.019-0026-C01 “Грижа за децата в общността” по процедура BG05M9OP001-2.019 „Продължаваща подкрепа за деинституционализация на децата и младежите – ЕТАП 2 – предоставянето на социални и интегрирани здравно-социални услуги за деца и семейства - КОМПОНЕНТ 1“.

Минимални изисквания за заемане на длъжността и въведените типови длъжностни характеристики:

- Образование: Висше и/или средно специално;
- Професионална област: „Социални, стопански и правни науки; Педагогически науки; Изкуства – професионална направление: „Изобразително изкуство“, или релевантно;

ДЕТЕГЛЕДАЧ: 1 бр.

ОСНОВНИ ЗАДЪЛЖЕНИЯ:

- Ежедневна грижа за деца и младежи - придружаване, възпитание, организиране на ежедневието в центъра;
- Взема активно участие в качествено предоставяне на услугите на Центъра като спазва приложимата нормативна уредба, програмите и процедурите за реализация на услугата и приложимото РЪКОВОДСТВО за изпълнение на проекта;
- При необходимост участва в идентифицирането, оценката и подбора на потребителите на услугите на центъра;

www.eufunds.bg

“Този документ е създаден в рамките на проект № BG05M9OP001-2.019-0026-C01 “Грижа за децата в общността” по процедура BG05M9OP001-2.019 „Продължаваща подкрепа за деинституционализация на децата и младежите – ЕТАП 2 – предоставянето на социални и интегрирани здравно-социални услуги за деца и семейства - КОМПОНЕНТ 1“ Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014 - 2020 г., съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на публикацията се носи от община Елин Пелин и при никакви обстоятелства не може да се счита, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган на ОПРЧР 2014-2020 г.”.

- Участва в работни срещи и комисии свързани с подбора на потребителите на услугите на центъра;
- Работи съвместно с персонала на центъра и екипа за управление на проекта по предоставянето на качествена и ефективна социална услуга;
- Други;

Брой на работните места за длъжността детегледач – 1 бр.

Работно време и режим на работа: продължителност 8 ч., редовна смяна / или почасово по график, съгласуван с работодателя при необходимост;

Вид на правоотношението: трудово /срочен трудов договор във връзка с изпълнението на проекта или съгласно ЗДел;

Минимални изисквания за заемане на длъжността и въведените типови длъжностни характеристики: Изисквана минимална степен за завършено образование: средно/ Години професионален опит: без професионален опит;

Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство на кандидатите:

- да притежават опит в работата с деца и техните семейства;
- да познават спецификата на практическата работа с деца с поведенчески проблеми; деца отпаднали/отпадащи от училище; деца, живеещи в специализирани институции; деца, живеещи във високорискови общности; деца с увреждания.
- да умеят да работят в екип;
- да умеят да планират и приоритизират работата си;
- сертификати удостоверяващи придобити умения за работа с деца със СОП;
- опит в сферата се счита за предимство;

ХИГИЕНИСТ: 1 бр.

ОСНОВНИ ЗАДЪЛЖЕНИЯ:

- Ежедневна грижа за хигиената в сградата;
- Взема активно участие в качествено предоставяне на услугите на ЦНСТ, като спазва приложимата нормативна уредба, програмите и процедурите за реализация на услугата и приложимото РЪКОВОДСТВО за изпълнение на проекта;
- Работи съвместно с персонала на центъра и екипа
- Други;

Брой на работните места за длъжността детегледач – 1 бр.

Работно време и режим на работа: продължителност 8 ч., по график, съгласуван с работодателя при необходимост;

Вид на правоотношението: трудово /срочен трудов договор във връзка с изпълнението на проекта или съгласно ЗДел;

www.eufunds.bg

“Този документ е създаден в рамките на проект № BG05M9OP001-2.019-0026-C01 “Грижа за децата в общността” по процедура BG05M9OP001-2.019 „Продължаваща подкрепа за деинституционализация на децата и младежите – ЕТАП 2 – предоставянето на социални и интегрирани здравно-социални услуги за деца и семейства - КОМПОНЕНТ 1“ Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014 - 2020 г., съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на публикацията се носи от община Елин Пелин и при никакви обстоятелства не може да се счита, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган на ОПРЧР 2014-2020 г.”.

Минимални изисквания за заемане на длъжността и въведените типови длъжностни характеристики: Изисквана минимална степен за завършено образование: средно/Години професионален опит: без професионален опит;

Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство на кандидатите:

- да притежават опит в работата с деца и техните семейства;
- да умеят да работят в екип;
- да умеят да планират и приоритизират работата си;

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

РЕД ЗА УЧАСТИЕ В ПОДБОРА НА ОБЯВЕНИТЕ ДЛЪЖНОСТИ ЗА СОЦИАЛНИТЕ УСЛУГИ: Център за настаняване от семеен тип за деца без увреждания (ЦНСТДБУ), Център за обществена подкрепа/Общностен център за деца и семейства (ЦОП/ОЦДС) и Дневен център за подкрепа на деца и младежи с увреждания и техните семейства (ДЦПДМУТС).

Необходими документи за кандидатстване за всяка от позициите в:

- Център за настаняване от семеен тип за деца без увреждания (ЦНСТДБУ).
- Център за обществена подкрепа/Общностен център за деца и семейства (ЦОП/ОЦДС).
- Дневен център за подкрепа на деца и младежи с увреждания и техните семейства (ДЦПДМУТС).

ВСЕКИ КАНДИДАТ има право да участва в процеса на подбор за една или повече от обявените позиции. В случай, че един и същи кандидат желае да кандидатства за повече от една позиция, за всяка позиция представя поотделно попълнен **ПЪЛЕН ПАКЕТ ОТ ИЗИСКУЕМИ ДОКУМЕНТИ**.

ЗАДЪЛЖИТЕЛНИТЕ ДОКУМЕНТИ ЗА ДОПУСКАНЕ ДО ПОДБОРА НА КАНДИДАТИТЕ СА СЛЕДНИТЕ:

- Писмено заявление за участие по образец, приложен към обявата; Автобиография-европейски формат/ препоръчителен/ или друг съдържащ информация за професионалния опит / образование / умения на кандидата;
- Копие от документ за придобита образователна степен;
- Копие от документ, удостоверяващ продължителност на професионален опит, и/или опит за работа по проекти/ако е приложимо/;
- ПАКЕТ ОТ ПОПЪЛНЕНИ ДЕКЛАРАЦИИ /ПРИЛОЖЕНИЕ 4/ за всички длъжности/;

www.eufunds.bg

“Този документ е създаден в рамките на проект № BG05M9OP001-2.019-0026-C01 “Грижа за децата в общността” по процедура BG05M9OP001-2.019 „Продължаваща подкрепа за деинституционализация на децата и младежите – ЕТАП 2 – предоставянето на социални и интегрирани здравно-социални услуги за деца и семейства - КОМПОНЕНТ 1“ Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014 - 2020 г., съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на публикацията се носи от община Елин Пелин и при никакви обстоятелства не може да се счита, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган на ОПРЧР 2014-2020 г.”.

Място и срок за подаване на документи:

Документи за кандидатстване се подават в ЦОП/ДМУТС, ул. "Здравец", № 19, всеки ден от **8:30 ч.-17:00 ч.** /лично или чрез упълномощено лице/. Не е необходима нотариална заверка на пълномощното.

Телефони за контакт:

+359 878939309, ИМЕ: ЛИДИЯ ГЕОРГИЕВА ГЕОРГИЕВА – Ръководител ЦНСТ
+359879532842, ИМЕ ЙОАНА ИВАЙЛОВА ИЛИЕВА – Ръководител ЦОП/ДМУТС

**НАПОМНЯМЕ НА КАНДИДАТИТЕ ДА ПРЕДОСТАВЯТ АКТУАЛЕН ТЕЛЕФОН
ЗА КОМУНИКАЦИЯ.**

----- www.eufunds.bg -----

“Този документ е създаден в рамките на проект № BG05M9OP001-2.019-0026-C01 “Грижа за децата в общността” по процедура BG05M9OP001-2.019 „Продължаваща подкрепа за деинституционализация на децата и младежите – ЕТАП 2 – предоставянето на социални и интегрирани здравно-социални услуги за деца и семейства - КОМПОНЕНТ 1“ Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014 - 2020 г., съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на публикацията се носи от община Елин Пелин и при никакви обстоятелства не може да се счита, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган на ОПРЧР 2014-2020 г.”.